monteverde
CON TE IMPRESA PER IL BENE COMUNE

In Fìeri

PRATICHE DI SOCIAL TRAINING

FONDAZIONE CATTOLICA

Marcello Lovato – Sindaco di Caldiero

Roberta Castagnini – Presidente di Monteverde – Direttrice dei Servizi – Psicologa e psicoterapeuta

Giovanni Tessitore – Segretario di Fondazione Cattolica

L’origine e il contesto

Stefania Toaldo – Coordinatrice area progettazione e sviluppo consigliera di amministrazione – Monteverde

Silvia Pasquali – Progettista di Monteverde

Giovanni Tessitore – Segretario di Fondazione Cattolica

Giovanni Petrini – Socio e Amministratore Delegato di On! Trasformazioni Generative

Reca Italia – estate del 2023 –

«dopo 26 anni di collaborazione vorrei dare l'opportunità ai collaboratori di Reca di toccare con mano e fare un'esperienza» (Paolo Bragantini Amministratore Delegato Reca Italia)

RECA ITALIA

RECA | CONNECTS. PERFORMS. INSPIRES.

RECA ITALIA

RECA | CONNECTS. PERFORMS. INSPIRES.

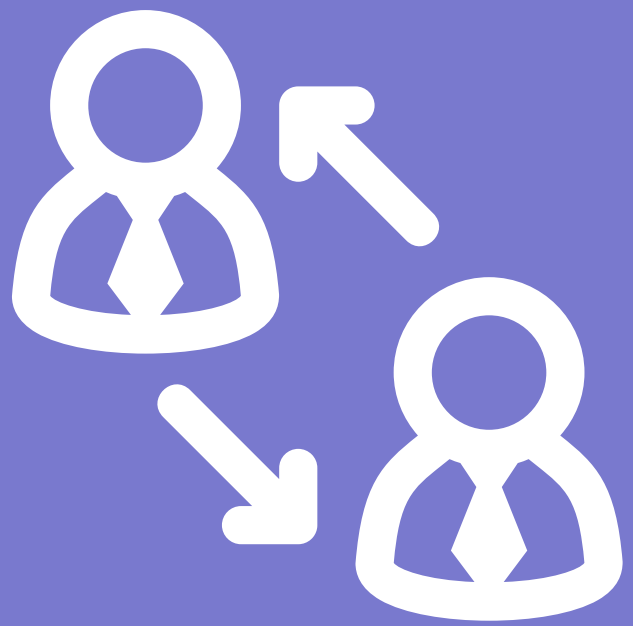
RECA ITALIA

RECA | CONNECTS. PERFORMS. INSPIRES.

RECA ITALIA

RECA | CONNECTS. PERFORMS. INSPIRES.

COSA



In Fieri – Pratiche di Social Training è un progetto che nasce dalla sinergia tra la **Cooperativa Monteverde** e la **Fondazione Cattolica**, che ha supportato le fasi di start up e sperimentazione.

Si tratta di una **proposta formativa ed esperienziale per le Aziende** che vogliano mettersi in gioco e far vivere ai propri collaboratori un momento di condivisione e confronto con il tema della diversità.

PERCHÈ

Wellbeing aziendale

In Fieri (dal latino - *in divenire* in italiano) rappresenta la co-costruzione di azioni di **benessere aziendale**, attraverso la valorizzazione dei talenti di tutti e di ciascuno. **Nessuno escluso.**

PERCHÈ

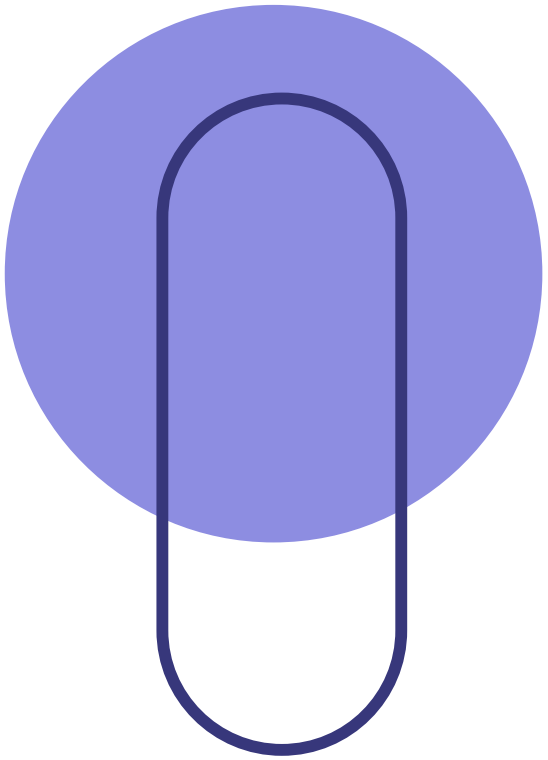
Experiential Learning

L’apprendimento esperienziale contribuisce a costruire un modello di apprendimento basato sull'esperienza, sia essa **cognitiva**, **emotiva** o **sensoriale**. Il processo di apprendimento si realizza attraverso **l'azione e la sperimentazione di situazioni** in cui il **soggetto è attivo protagonista** e si trova a mettere in campo le proprie **risorse, competenze e intelligenze** per l'elaborazione e/o la riorganizzazione di concetti volti al raggiungimento di un obiettivo.

PERCHÈ

In Fieri

È una proposta che si differenzia da altre presenti sul mercato, senza avere la pretesa di essere sostitutiva di un percorso formativo più nozionistico, ma con la **certezza di rappresentare qualcosa di diverso**.



In Fieri – Pratiche di Social Training oggi per noi rappresenta una nuova sfida, una **proposta/servizio flessibile e inclusivo**, volto a supportare la crescita e la trasformazione del **CAPITALE UMANO** perché da questa esperienza si esce **TUTTI** trasformati.

Concorre alla sostenibilità economica, sociale e ambientale di tutti i soggetti coinvolti.

Da progetto sperimentale a servizio stabile, da esperienza personale a visione collettiva.

Proprio per questa visione crediamo che possa essere proposto a differenti soggetti: aziende, pubblica amministrazione, scuole, persone, squadre sportive, famiglie e anche per i nostri stessi collaboratori.

L’origine e il contesto

Silvia Pasquali – Progettista di Monteverde

Giovanni Tessitore – Segretario di Fondazione Cattolica

Giovanni Petrini – Socio e Amministratore Delegato di On! Trasformazioni Generative

La vita dentro al progetto

Davide Milani – Vice Presidente di Monteverde coordinatore Area Disabilità e Salute Mentale

Diletta Mazzocco – Consigliera di amministrazione Monteverde - coordinatrice Area Minori e Famiglia Psicologa e Psicoterapeuta

Giulia – Frequenta i servizi di Monteverde maestra d'arte nell'ambito del progetto Infìeri

Le imprese partner che hanno partecipato

Fausto Zenari – Titolare **Agenzia San Zeno Servizi** Cattolica/Generali

Gianluca della Bella – Titolare e responsabile comunicazione di **IDB edilizia - parent company Gruppo Centro Nord**

Nicoletta Scavini – Titolare e HR Quality & Safety Manager di **Savim Europe Impianti e cabine di verniciatura industriale**

PRATICHE DI SOCIAL TRAINING
San Zeno Servizi Cattolica/Generali

IMPRESSIONI A CALDO...
San Zeno Assicurazioni Generali

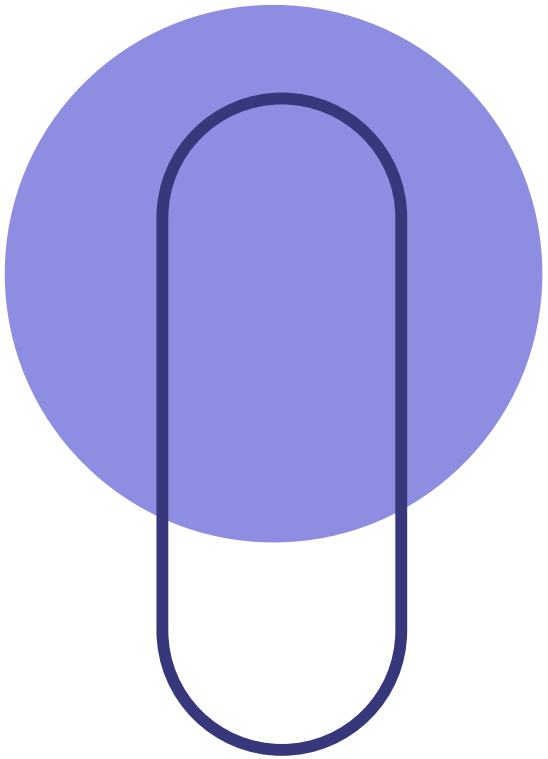
PRATICHE DI SOCIAL TRAINING

IDB S.r.l. - Edilizia grandi opere

IDB S.r.l.

Parent Company Gruppo Centro Nord S.p.a.

PRATICHE DI SOCIAL TRAINING
3 giornate esperienza-formazione-laboratorio



Giornata 1
Laboratorio carta

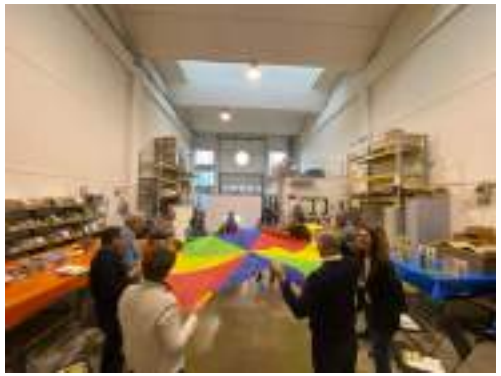
Giornata 2
4 ore di frontale per approfondimenti teorici life/business

Giornata 3
Giochi di ruolo sulla comunicazione e ruoli aziendali

Laboratorio Multimediale E produzione di strumenti per la comunicazione interna

IDB S.r.l.
Parent Company Gruppo Centro Nord S.p.a.

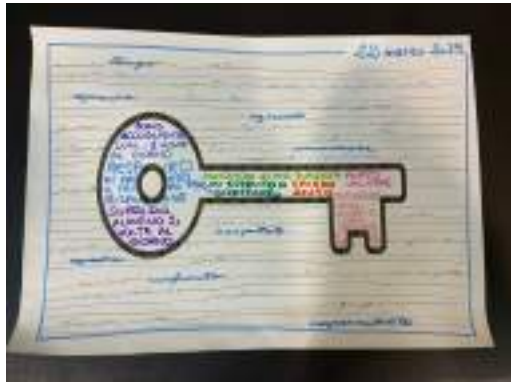
IDB S.r.l.
Parent Company Gruppo Centro Nord S.p.a.



IDB S.r.l.
Parent Company Gruppo Centro Nord S.p.a.

IDB S.r.l.
Parent Company Gruppo Centro Nord S.p.a.

IDB S.r.l.
Parent Company Gruppo Centro Nord S.p.a.



IDB S.r.l.
Parent Company Gruppo Centro Nord S.p.a.

LABORATORIO:

Presenza di due professionisti che collaborano con Monteverde

+

Beneficiari

+

Azienda

Consegna:

Campagna istituzionale di sensibilizzazione rispetto alla diversità che unisce le due organizzazioni

Il contenuto video è stato realizzato per la comunicazione interna

IMPRESSIONI A CALDO...
IDB S.r.l. - Edilizia grandi opere

SVEGLIATI SUBITO... O RIPASSA

GRAZIE!!

PRATICHE DI SOCIAL TRAINING

Famiglia Scavini – Nicoletta, Marina, Francesco, Adele, Giulia e Federico

La nostra è impresa famigliare, siamo alla seconda generazione e chissà se arriverà la terza. I nostri bambini/ragazzi sono ancora giovani e sceglieranno autonomamente la loro strada, che potrà essere all'interno o all'esterno dell'azienda, ma al momento, quello che possiamo fare è dare a loro delle opportunità, far vivere loro delle esperienze. Così abbiamo pensato che sperimentare insieme a noi i **VALORI FONDAMENTALI QUALI** l'inclusione, la diversità, la cooperazione potesse essere un buon modo per aiutarli a maturare, a scegliere il loro percorso e a diventare gli adulti di domani.

SPESSO SIAMO NOI ADULTI A FARCI PIÙ PROBLEMI A METTERCI IN GIOCO E ANALIZZARE MOLTO DI PIÙ IL CONTESTO E LE PERSONE CON CUI SIAMO: **per i bambini se un gioco è bello è bello, ovunque tu sia e con chiunque tu lo faccia**, senza diversità

Ora che abbiamo vissuto personalmente questo percorso, **crediamo che sia una bellissima esperienza da far provare anche al nostro team aziendale, o ad alcuni reparti…**

Laboratori di inserimento lavorativo – Rete 68

Francesco Tosato – Direttore Generale

Responsabile ramo B di Monteverde

Consigliere di amministrazione

monteverde

CON TE IMPRESA PER IL BENE COMUNE

monteverde
CON TE IMPRESA PER IL BENE COMUNE

I NOSTRI SERVIZI

Offriamo soluzioni produttive ad alta precisione in termini di assemblaggio, confezionamento, pesatura ed etichettatura merci per molteplici settori, garantendo flessibilità e qualità, supportate da una forza lavoro dedicata, motivata e con caratteristiche uniche e irripetibili che sono garanzia di qualità e affidabilità.

Ricevimento e controllo merci

Presso i nostri laboratori di Caldiero e Tregnago siamo in grado di ricevere e gestire differenti volumi di merci che verranno poi predisposte per i successivi processi di lavorazione.

La Cooperativa Sociale Monteverde è una cooperativa plurima ed è un'oasi di inclusione e sostenibilità nel cuore del mondo del lavoro. Da oltre trent'anni, ci impegniamo a promuovere l'integrazione sociale attraverso opportunità di lavoro significative per persone con fragilità, creando un impatto positivo che va oltre i confini della nostra cooperativa.

Il nostro lavoro è caratterizzato dalla qualità dell'esecuzione, puntualità nelle consegne, creatività per trovare soluzioni e dalla volontà di rendere ogni lavoro un'opportunità di partnership strategica: possiamo offrire una ampia gamma di servizi dall'assemblaggio in tutte le sue forme al confezionamento, dal taglio e marcatura laser alle lavorazioni artigianali su materiali quali legno e la carta.

monteverde
CON TE IMPRESA PER IL BENE COMUNE

Smistamento ed assemblaggio

Smistamento ed assemblaggio richiedono grande attenzione e precisione durante il processo di lavorazione. L'esperienza acquisita negli anni, il personale dedicato, le attrezzature messe a disposizione ci permettono di realizzare al meglio ogni singola fase della lavorazione offrendo ottimi risultati ai nostri clienti.

Pesatura ed etichettatura

Gestiamo differenti volumi di lavoro mantenendo standard elevati di qualità e precisione, adattandoci alle esigenze specifiche dei nostri clienti.
La dotazione di attrezzature professionali ci permette di eseguire con velocità, precisione e attenzione lavorazioni di pesatura ed etichettatura ottimizzando l'intero processo di lavorazione.

Confezionamento ed imballaggio

Dal design alla realizzazione finale, il nostro servizio di confezionamento ed imballaggio personalizzato si adatta perfettamente alle richieste del cliente, assicurando soluzioni innovative e sostenibili. Strutturiamo insieme al nostro committente la miglior strategia per tenere insieme tempi, qualità e prezzo.

Disassemblaggio

Supportiamo le pratiche ecologiche attraverso il nostro servizio di disassemblaggio responsabile, promuovendo il riciclo e la riduzione dei rifiuti. Il lavoro è da valutare in termini normativi rispetto alla gestione dei rifiuti e alla fattibilità specifica.

monteverde
CON TE IMPRESA PER IL BENE COMUNE

PERCHÉ SCEGLIERE MONTEVERDE

Sostenibilità Sociale

La nostra cooperativa è al tuo fianco per migliorare l'inclusione sociale e lavorativa, arricchendo la tua Responsabilità Sociale d'impresa.

Reputazione Aziendale

Collaborare con noi eleva l'immagine del tuo brand, mostrando un impegno concreto verso valori socialmente responsabili.

Obblighi amministrativi

Valorizzazione della diversità e inclusione lavorativa. Siamo in grado, direttamente o in rete, di costruire soluzioni volte all'assolvimento dell'obbligo di assunzione di persone con disabilità (legge 68/99), attraverso l'attivazione di convenzioni esterne tra azienda e cooperative sociali (art.14 legge 2003, "legge Biagi").

Progetto - Rete 68

Cooperativa Sociale
Centro di Lavoro
SAN GIOVANNI
CALABRIA

monteverde
CON TE IMPRESA PER IL BENE COMUNE

Cidielle
IMPRESA SOCIALE

COSA:

Il progetto si pone l'obiettivo di creare un punto di riferimento sul territorio che si interfacci con i tre attori protagonisti (persone in possesso della certificazione l.68/99 e/o rientranti nei criteri del convenzionamento art.14 ex D.Lgs. 276/2003 - P.A - imprese) al fine di creare progettualità personalizzate che valorizzino le persone supportandole nel loro percorso di inserimento/reinserimento nel mondo del lavoro.

COME:

- CONSULENZA AGLI UFFICI HR DELLE IMPRESE SULLE TEMATICHE DI GESTIONE E TUTORAGGIO DEL PERSONALE INSERITO IN L.68
- TIROCINI DI ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO
- GESTIONE DELLE COMMESSE IN CONVENZIONAMENTO ART. 14
- SUPPORTO AI SERVIZI SOCIALI PER IL COLLOCAMENTO DELLE PERSONE FRAGILI

CONTATTI:

Giorgia Tosi, Tel. 345 658 2091, email: marketing@coopcdl.net

Visione sistemica e prospettiva futura:

Giorgio Mion – professore associato di Economia Aziendale nell'università di Verona, si occupo di terzo settore, imprenditorialità sociale e etica d'impresa, collabora con diverse organizzazioni del territorio.

GRAZIE DELLA VOSTRA PRESENZA E DELLA VOSTRA ATTENZIONE